

TỔNG CTY BÐATHH MIỀN BẮC
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI
MST 2900910823

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 77 /BC-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày 31 tháng 3 năm 2017

Kính gửi:

- Tổng công ty BÐATHH miền Bắc;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Việc xây dựng tiền lương kế hoạch, Công ty thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Công ty xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm trả lương thỏa đáng đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật và đóng góp nhiều cho công ty.

Công ty phân phối tiền lương cho người lao động theo quy chế trả lương của công ty.

- Việc xây dựng quỹ tiền lương thực hiện gắn với chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Căn cứ mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh, công ty xác định mức tiền lương bình quân kế hoạch (tính theo tháng) để tính quỹ tiền lương kế hoạch gắn với năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty xây dựng tiền lương, thù lao kế hoạch, tạm ứng tiền lương công ty thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



Căn cứ vào quỹ tiền lương và quỹ thù lao kế hoạch, Công ty tạm ứng tiền lương, thù lao cho VCQL theo quy định.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động là: 8.036 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp là: 1.038 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Công ty thực hiện theo hướng dẫn của Nghị Định 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH và các văn bản hướng dẫn khác của cấp trên, cụ thể:

Trong 3 năm qua, căn cứ các văn bản hướng dẫn của nhà nước, Công ty đã xây dựng quy chế trả lương, quy chế thưởng, quy chế nâng bậc, nâng ngạch lương bảo đảm đúng quy định, dân chủ, công bằng, công khai, khuyến khích những người có trình độ chuyên môn cao, những người có nhiều cống hiến cho đơn vị. Trong quá trình xây dựng luôn có sự tham gia tích cực của BCH công đoàn và toàn thể CBCNV trong Công ty.

Có 2 quy chế trả lương được ban hành kèm theo các quyết định số 80/QĐ-CTHTKV VI ngày 27/5/2013; Quyết định số 182/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 01/10/2014.

Quy chế thi đua khen thưởng và sử dụng quỹ khen thưởng được ban hành theo Quyết định số 142/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 30/6/2016; Quyết định số 23/QĐ-CTHTKV VI ngày 05/02/2013.

Có 2 quy chế nâng bậc lương theo Quyết định số 81/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 18/05/2011; Quyết định số 82/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 18/05/2011.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Công ty thực hiện đúng theo quy định của cấp trên.

Có 1 quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng cho viên chức quản lý được ban hành kèm theo các quyết định số 183/QĐ-CTHTKV VI ngày 07/9/2015.

- Quy định về công khai tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người lao động và VCQL: được công khai tại bảng thông tin nội bộ, trình cấp trên thẩm định phê duyệt quỹ tiền lương, tiền thưởng theo quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	39	33,67	37
2	Mức tiền lương bình quân	Ng.đ/tháng	16,607	18,043	18,099
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	7.772	7.290	8.036
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.295	655	1.339
5	Thu nhập bình quân	Ng.đ/tháng	19,374	19,664	21,115
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	20,917	20,917	21,625
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.004	1.369	1.038
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	20,917	28,521	21,625
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	126	116	173
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	23,542	30,938	25,229

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Nhìn chung các quy định về việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương tiền thưởng tại Nghị định số 51/2016/NĐ ngày 13/6/2016 phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Đào Mạnh Hà